

# 技術者育成研究所

R&D や製造における技術者教育で企業の技術力強化をサポート



## FRP Consultant 株式会社 技術者育成事業

本社所在地  
〒353-0006  
埼玉県志木市館 2-5-2  
鹿島ビル 4F



[info@engineer-development.jp](mailto:info@engineer-development.jp)



<https://engineer-development.jp/>



@Engineer\_develop

育成対象を製造業の技術者に特化した育成プログラムを、企業技術指導を行うプロの技術者講師が直接御社の技術者に提供します。

### 当社技術者育成事業の特徴

- 研究開発体制強化、製造現場の生産性向上、技術者新人教育を3本柱とした技術者育成サポートを展開
- 技術者の一般的な癖を考慮し、技術者の弱みの克服と強みを引き出す教育プログラムの設計と提供
- 理論を習得するための自社業務への実践的落とし込みを重視
- 現在も研究開発の最前線で企業技術指導を行う技術専門家の講師が、評論家とは一線を画す具体的かつ実践的な助言を提供
- Zoom、Teams、Webex 等によるオンラインサポート可

# 技術者育成コンサルティング

実務担当者に加え、マネジメントも技術者や元技術者である研究開発部隊に対して行うトータルサポートです。活字を主体とした社内コミュニケーション最適化（社内組織最適化）、技術専門性を主軸とした情報発信型マーケティングによる市場との対話と理解（市場評価向上）、そしてそれを踏まえた新規技術テーマ創出（技術新規性）をルーチンとする技術者集団を目指します。



# 製造現場改善コンサルティング

安定して高品質の製品をつくり続ける、という生産・製造現場の最重要点を根幹としながら生産性向上を狙う現場向けのサポートです。現場の改善を目的とした工程変更を行うにあたり、その妥当性を感覚論ではなく、統計学、材料力学、分析工学、有機化学などの客観的かつ定量的な技術的知見に基づく判断を徹底することで、品質の維持と生産性向上を両立させるという製造現場改善の技術業務フローを徹底的に教育します。



# 新人技術者研修

技術者は知っていることこそが正義という「専門性至上主義」を掲げる一方、自らの強みを理解していない等、技術系社員（理系学生）固有の共通特徴があります。これらの特徴を理解することで自らの癖を把握した上で、書く力、企画力、プレゼンテーション力といった技術系社員として最重要の普遍スキルの習得を4ステップで進めていきます。

